



株式会社ユーシス

〒102-0074
東京都千代田区九段南4丁目8番8号
日本YWCA会館4階
TEL/FAX 03-3239-3679 / 03-3239-3677



@USYS_OFFICIAL



自主独立

当社では将来のために豊富なスキルを身につける意識のある方、
そして、ゆくゆくは自らの力で独立を目指せるまでの人材を求めています。
当社ではそこまで達する社内環境・制度も兼ね備えております。

Top Message

代表挨拶

社員全員が
プロフェッショナル
であり続ける

代表取締役
五十嵐 亮介



ITの活用が企業の命運を左右する現代において、私たちユーシスはお客様と共に考え、真の価値を創出できるパートナーを目指します。特定の技術に精通しているだけでは、ビジネスへのIT活用を提案することは出来ません。お客様のビジネスを理解し課題解決や革新に向け、プロの視点で提案出来る人材こそが、今のIT業界には必要であり、私たちはそのような知識・経験を持ったプロフェッショナル集団として成長してまいります。社員全員がITのプロであり、営業であり、経営に携わる。この組織方針の下、ビジネスに対する広い視野とコミットメントの意識を持った社員を育み、お客様との末永いパートナーシップに向け、常に信頼され、選ばれる会社であり続けます。

会社概要 Corporate Profile

社名	株式会社ユーシス
所在地	〒102-0074 東京都千代田区九段南4-8-8 日本YWCA会館4F TEL.03-3239-3679 FAX.03-3239-3677
設立	2014年9月
資本金	5,000万円
代表取締役	五十嵐 亮介
URL	https://www.u3sys.co.jp/

採用情報 Recruiting Information

募集対象	専門・短大・大学・大学院を卒業または卒業見込みの方（学部・学科不問）
初任給	310,000円～330,000円
昇給	年1回（4月）
賞与	決算賞与（8月）貢献度に応じて社員全員に分配します。
手当	定額残業手当
勤務時間	9:00～17:30
休日・休暇	土曜・日曜・祝祭日、年末年始休暇 リフレッシュ休暇（連続5日間）、年次有給休暇（年間15日）、特別休暇
福利厚生	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、医療保険（見舞金） 借上社宅制度（敷金・礼金を会社が負担）、社員旅行、社内レクリエーション
教育研修	内定者研修2ヶ月 → 新人研修3ヶ月 → OJT研修約8ヶ月
選考方法	1次試験 面接60分、筆記試験・適性検査約60分 2次試験 作文30分、面接60分
お問合せ	recruit@u3sys.co.jp

WITH GROUP



WithGroupは株式会社システムクオートから分社独立した会社で形成されています。
会社間の資本関係は存在せず、各社がフラットな関係で切磋琢磨し成長し続ける企業体です。
2022年7月に株式会社リヴァーレと株式会社エンステップが当社から分社独立しました。

Our Business

事業内容

- システムの設計・開発・運用コンサルティング
- 業務アプリケーションの開発

上場企業や優良企業をターゲットにしたシステムの設計・開発・運用コンサルティングを手がけています。プロジェクトはチーム制でプロジェクトメンバーへの権限委譲を推進し、若い社員も早くから積極的にリーダーとして登用しています。

システム開発	コンサルティング・技術支援
業種問わず、幅広い領域の業務システム開発を得意としており、プロジェクトメンバー一同、開発に当たってはお客様の業務を理解しお客様のニーズにあったシステム開発を行うよう心がけています。	オンプレミス、クラウドのシステム基盤の設計・構築や、DBマイグレーション、性能改善コンサルティングも手がけます。お客様の要件や課題解決に向け専門スキルを提供しています。
電機メーカー様 商談・契約管理システム	金融機関様 プライベートクラウド構築
ガス会社様 託送管理システム	情報・通信会社様 AIシステム基盤構築
MDMシステム	金融機関様 商用DB移行案件
公共団体様 税務管理システム	省庁 省内システム性能設計支援

自己資本増強

自己資本の充実による信頼、
事業拡大チャンスの獲得

資本金および内部保留金を十分に蓄えることで、経済リスクへ備える共に、チャンスを捉えた積極的な投資戦略を実行することが出来ます。

事業戦略

分社化

分社化による組織の活性化、
スピード感のある成長の実現

定期的に分社独立の機会を設け、組織内の世代交代を戦略的に生み出すことで、次世代社員のモチベーション向上、危機意識を持った早い成長に繋がります。

新市場開拓

新たな事業への挑戦

分社独立した新会社とユーシスがそれぞれの経営戦略を描き、新市場の開拓を進めることでグループ全体として経営の多角化を図ります。

member's voice

Q. 現在、どのような業務に携わっていますか？

税金を扱うシステムの保守運用業務に携わっています。保守運用と言っても業務は幅広く、システムの保守に関わる仕事だけでなく、機能改善として開発も行います。私はチームリーダーとしてチームの作業計画や進捗状況を管理したり、メンバーが仕事を進める中で出てきた課題のサポートを行ったりしています。私たちの携わっている税務システムは、日本の社会基盤を支えているシステムでもあり、仕事を通して社会に貢献できるため、非常にやりがいを感じています。



我々は、「個人」として、「組織」として、常に成長と進化が求められると考えています。それぞれの成長や進化を促すプラットフォームを作るためにユーシスでは、「自己資本増強」、「分社化」、「新市場開拓」の3つを戦略として掲げています。3つの戦略は独立したものではなく、相互に影響し合って会社が形作られています。

ユーシスの特徴

「いち技術者」で終わるのではなく、社員全員が将来的に経営者になれる体制をとっています。若手から大きな裁量権を持ち、社内外問わず自ら広い視野とコミットメントの意識を高めることで、年次を問わず、いち早く社会人としての自立を目指しています。

01. 幅広い業務体制

02. フラットな組織

03. 評価制度

04. 分社化戦略

01. 幅広い業務体制

社員全員が経営者としての意識を高め、自らが会社を動かす一員として活躍できる業務体制も、ユーシスの特徴のひとつです。ここでは、主な業務内容を説明します。

会社を動かし、
創る経営者へ

従事プロジェクト

プロフェッショナルなSEとして、顧客のニーズに寄り添いながら業務を遂行することで信頼を得ています。各プロジェクトにはチームで参画しているため、個人がパフォーマンスを発揮しやすい環境を整えることができます。

社内業務

日々の業務を円滑に、且つ、モチベーション高く取り組めるよう様々な社内業務が設けられています。社内ポータルサイトや賞与PCの管理、社員旅行や広報など、多様な形で会社運営に携わることができます。

人事営業活動

ユーシスでは「全員採用・全員営業」を掲げており、社員全員が人事・営業に携わることができます。若手から人事・営業活動を行うことで、より早いスピードで経営者としてのスキルアップが期待できます。

勉強会

自身のスキルの向上や社内活性化に向けて、若手社員が中心となり活動しています。会社のPR動画や採用パンフレット制作など、個々人が自由な発想を持ちながら切磋琢磨し、会社が活性化されます。



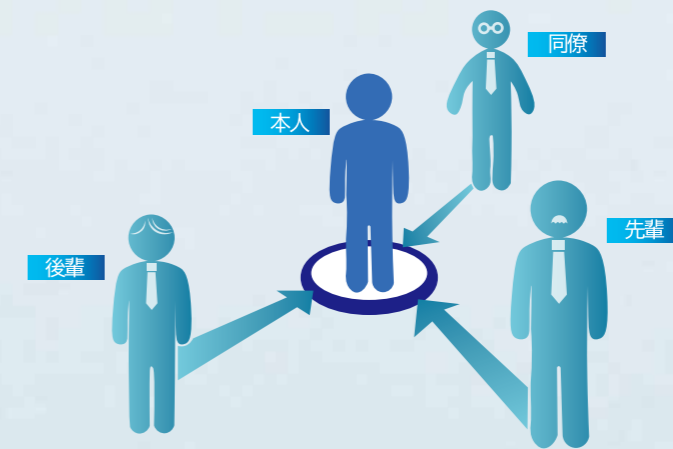
02. フラットな組織

ユースは、管理職、部署などの組織体制はありません。フラットな組織を実現しています。管理職や部署の垣根を無くすことで、役職や年次を問わずに社員同士でのコミュニケーションを円滑にすることができます。そのため、一人一人の意見が即座に代表やリーダーに届き、課題の早期改善に繋がる上、組織の活性化に繋がります。



03. 評価制度

ユースでは、評価制度として「自己申告制度」を設けています。半期に一度、自身で設定した目標に対する成果を自己評価し、会社に申告します。自身の成果に応じて、報酬を得ることができます。また、多角的で公平な評価制度を採用しているのもユースの特徴です。上司だけでなく、部下や同僚からも評価されます。全社員から評価されることで、新たな気づきを生み、更なる成長も期待出来ます。



目標評価

個人が掲げた目標に対する達成率・結果・プロセスを評価

能力評価

従事PJや社内業務等、全ての業務におけるスキル・能力を評価

情意評価

業務に取り組む姿勢、行動や、社内への働きかけ力を評価

member' svoice

Q. フラットな組織とはどのようなモノですか？

ユースは、代表取締役を含め年次関係なく意見交換や相談が出来る会社です。そのような関係性は当然のこと、若い年次でも様々なことに挑戦出来ることも大きな特徴として挙げられます。私が新人の頃、会社として新たな取り組みを始める話が挙がり、挑戦心をもって実行メンバーとして立候補したことがありました。最終的には私が中心となってその取り組みを遂行することができ、年次関係なく挑戦・活躍できるところが、まさにフラットな組織ならではの感覚です。



member' svoice

Q. ユースの評価制度のメリットを教えてください！

「成長続けられること」がユースの評価制度のメリットであると考えています。自己申告では、長期目標・それをブレイクダウンさせた短期目標を立てます。目標を定めることで、自分の目指す姿が明確になり、目標達成に向けて、モチベーションを高く持ち、日々業務にあたる事ができます。また、定期的に自己評価を行い、社員全員からフィードバックを受けることで、次の目標やアクションに繋げることができます。このようなサイクルを繰り返していくことで、常に成長続けることができます。





04. 分社化戦略

ユースでは、社員全員に経営者になるチャンスがあります。分社独立に向けて社員全員が目標を掲げ、技術や経営理論を学んでいます。若手からベテランまで年次を問わず、経営視点を持って業務に取り組み更なる成長へと繋げています。分社化制度により「動かされている」ではなく「自分が経営している」という意識をより高めることが出来るのです。

分社化戦略の狙い



高い意識での切磋琢磨
分社独立の機会があるため、社員が高い意識を持って日々の業務に取り組んでいます。同じ高い意識を持った社員同士で共に刺激し合い、個人が大きく成長できる会社です。



組織の活性化
分社後、母体会社・新会社に所属する全ての社員の環境が大きく変化します。「若手」として属していた社員も、次世代のユースを担う大きな役割を持つこととなります。そのため、分社後の社員が常に刺激を受けて成長できる機会が創出され、組織の活性化へと繋がります。

分社化戦略の仕組み

Point 1

会社からの指示で分社するのではなく、社員自らが立候補し、分社が行われます。

Point 3

新会社は母体となる会社との資本関係が無く、オーナー経営者として自分達で創りたい会社を立ち上げることができます。



Point 2

信頼出来る仲間(最低10名)とともに分社・独立が可能です。

member' svoice

Q. 今後のキャリアプランはどのように考えていますか？

ユースからの分社独立により、新会社を設立することを目標としています。仕事への姿勢、想い、ビジョン等、様々な要素を共感しあえる仲間とともに新会社を通じて新しいことにチャレンジし続ける。そんな環境に身を置き続けたいと考えています。

